



ANANTA GARMENTS LTD.  
ANANTA SPORTSWEAR LTD.  
Nishchintapur, Ashulia, Savar, Dhaka-1341

# ANTI-HARASSMENT & ANTI-DISCRIMINATION POLICY

হয়রানী ও বৈষম্য বিরোধী নীতিমালা

অনন্ত গার্মেন্টস লিঃ

APPROVED BY



MANAGING DIRECTOR/ DMD



**ANANTA GARMENTS LTD.  
ANANTA SPORTSWEAR LTD.  
Nishchintapur, Ashulia, Savar, Dhaka-1341**

**পলিসি/নীতিমালা :**

কারখানার কোথাও, কোন উদ্দেশ্যে, কোন ক্ষেত্রেই কেউ কোন অবস্থাতেই যেন কোনরূপ বৈষম্য করতে না পারে তা নিশ্চিত করা এবং সমতার ভিত্তিতে, দক্ষতা ও যোগ্যতাকে প্রাধান্য দিয়ে প্রতিষ্ঠান পরিচালনা করাই হলো এই নীতিমালার প্রধান উদ্দেশ্য।

**লিঙ্গভোদে সমতার জন্য কোম্পানীর পলিসি**

- ১। আমারা কখন ও জাতি, বর্ণ, ধর্ম গোত্র, সামাজিক অবস্থান, যৌন দৃষ্টিভঙ্গি এবং লিঙ্গ ভোদে পক্ষপাতমূলক আচরণ করি না।
- ২। লিঙ্গ ভোদাভোদ না করে সুষ্ঠ এবং দক্ষতাকেই নিয়োগের ক্ষেত্রে প্রাধান্য দেওয়াই আমাদের পলিসি।
- ৩। আমরা বেতন ধার্য করার ব্যাপারে ও পদোন্নতির ব্যাপারে লিঙ্গ ভোদাভোদ না করে কর্ম দক্ষতাকেই প্রাধান্য দেই।
- ৪। আমরা লিঙ্গগত হয়রানী কোনভাবেই হতে দেই না।
- ৫। আমরা দায়িত্ব পালনের জন্য কোন লিঙ্গ ভোদাভোদ করি না।

**লক্ষ্য :**

সকল ক্ষেত্রে এবং সকলের জন্য বৈষম্যহীন পাওনাদী এবং সুবিধাদী প্রদান নিশ্চিতকরণ সহ প্রতিষ্ঠান পরিচালনা করা এবং সকল পর্যায়ে বৈষম্য শূন্য পর্যায়ে নামিয়ে আনা এই পলিসির প্রধান লক্ষ্য।

রেফারেন্স : আই এল ও কনভেনশনের ১০০ এবং ১১১ বিধি, শ্রমআইন ২০০৬, ধারা - ৩৪৫

**বৈষ্যমের সম্ভাব্য ক্ষেত্রগুলি :**

নিম্নলিখিত ক্ষেত্রগুলিতে বৈষ্যম হওয়ার সম্ভাবনা থাকতে পারে -

- ১। নিয়োগের ক্ষেত্রে (যেমন- জাতি, বর্ণ, ধর্ম গোত্র, সামাজিক অবস্থান, যৌন দৃষ্টিভঙ্গি এবং লিঙ্গ বা অযোগ্য কারো আত্মায় নিয়োগ দিতে পারে)
- ২। মজুরী নির্ধারনের ক্ষেত্রে
- ৩। ইক্রিমেটের ক্ষেত্রে
- ৪। পদোন্নতির ক্ষেত্রে
- ৫। বদলির ক্ষেত্রে
- ৬। কোন বোনাস প্রদানের ক্ষেত্রে
- ৭। কোম্পানী কর্তৃক প্রদত্ত কোন সুবিধাদী প্রদানের ক্ষেত্রে
- ৮। ছুটি প্রদানের ক্ষেত্রে
- ৯। ক্ষতিপূরণ প্রদানের ক্ষেত্রে



**ANANTA GARMENTS LTD.**  
**ANANTA SPORTSWEAR LTD.**  
Nishchintapur, Ashulia, Savar, Dhaka-1341

**পলিসি কার্যকর করতে  
দায়িত্বপ্রাপ্ত ব্যক্তিবর্গ/ বিভাগঃ**

- ১। প্রশাসন বিভাগ
- ২। এইচ আর বিভাগ

**সহযোগী ব্যক্তিবর্গ/ বিভাগ**

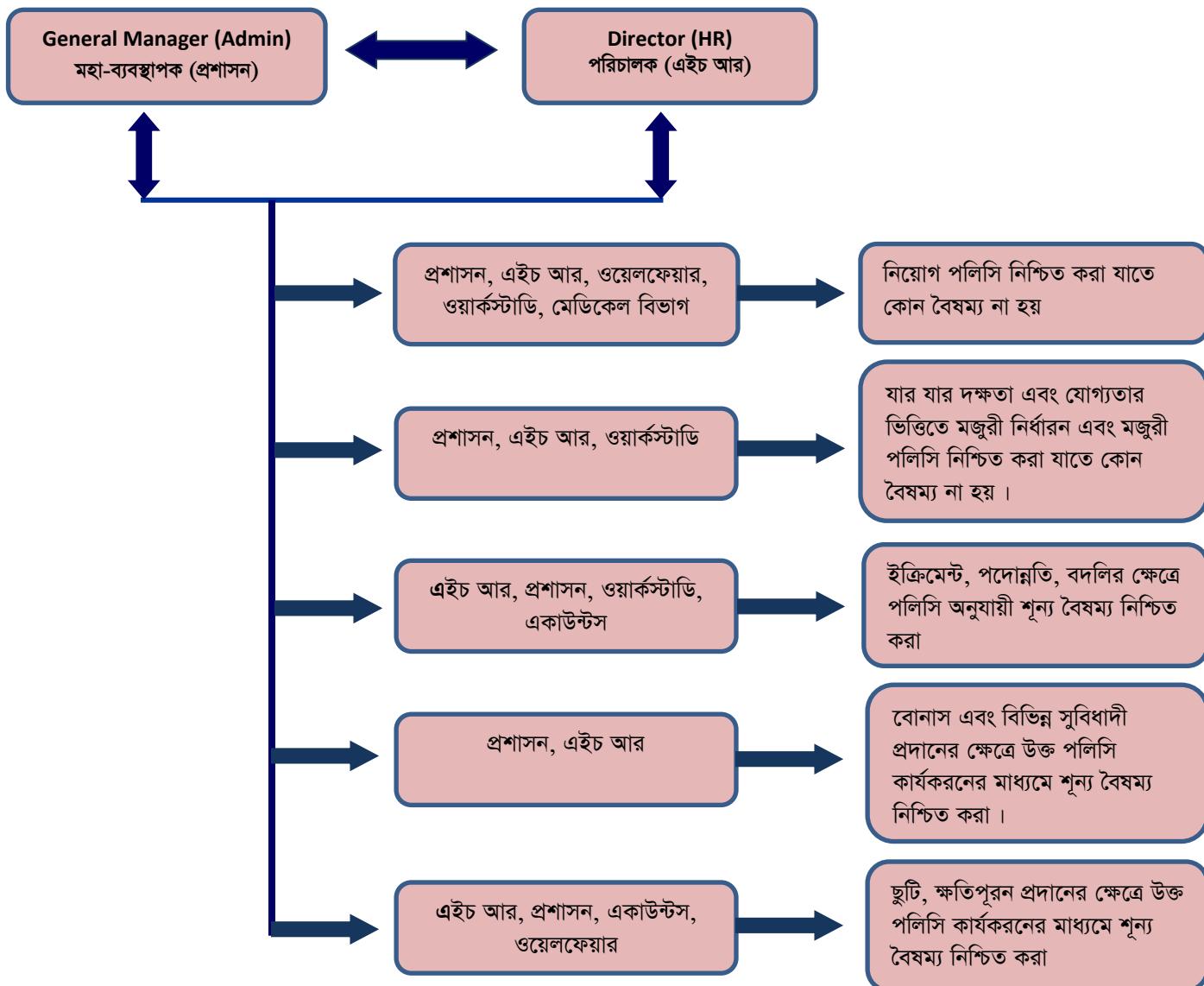
- ১। ওয়ার্কষ্টাডি বিভাগ
- ২। ওয়েলফেয়ার বিভাগ
- ৩। মেডিকেল বিভাগ
- ৪। কমপ্লায়েন্স বিভাগ
- ৫। একাউন্টস বিভাগ
- ৬। স্ব-স্ব বিভাগের বিভাগীয় প্রধানগন

**পলিসি কার্যকরনের দায়িত্বপ্রাপ্ত ব্যক্তি :**

আরিফ আহমেদ খান - জি.এম (কমপ্লায়েন্স)

উপরোক্ত বিভাগীয় ব্যক্তিবর্গ নিয়োগ, মজুরী, ইক্রিমেন্ট, পদোন্নতি, বদলি, সকল প্রকার বোনাস, অন্যান্য প্রদত্ত সুবিধাদী, ছুটি, ক্ষতিপূরণ ইত্যাদি প্রদানের ক্ষেত্রে জাতি, বর্ণ, ধর্ম গোত্র, সামাজিক অবস্থান, যৌন দৃষ্টিভঙ্গি, লিঙ্গ ইত্যাদি ভেদে কোনরূপ বৈষম্য যাতে না হয় তা উক্ত পলিসিগুলো কার্যকরনের মাধ্যমে নিশ্চিত করবে।

দায়িত্বপ্রাপ্ত ব্যক্তিবর্গের অর্গানোগ্রাম :





**ANANTA GARMENTS LTD.**  
**ANANTA SPORTSWEAR LTD.**  
Nishchintapur, Ashulia, Savar, Dhaka-1341

**(Communication of the Policy) পলিসির যোগাযোগ :**

দায়িত্বপ্রাপ্ত ব্যক্তিগন উক্ত পলিসি কার্যকর করতে যে পছায় সকলের সাথে যোগাযোগ করবে তা নিম্নরূপ -

ক) ব্যক্তিগত যোগাযোগ

খ) ট্রেনিং

গ) পি.এ সিস্টেম

ঘ) মিটিং

ঙ) দৈনন্দিন ফ্লোর ভিজিট

চ) চেক লিষ্ট পূরণ

ছ) ইন্টারনাল অডিট

উক্ত পলিসি কার্যকর করতে উপরোক্ত পদ্ধতিতে সকলের সাথে যোগাযোগ রক্ষা করা হবে।

## **Routines & Procedures**

### **3.1 Implementation routine (বাস্তবায়নের সময়সূচী):**

<b>Activities (What)</b> কার্যকলাপ (কি)	<b>Procedure (How)</b> পদ্ধতি (কিভাবে)	<b>Who/Designation</b> কে/পদবী	<b>When</b> কখন	<b>Time Line</b>
<b>3.1.a</b> জোরপূর্বক/ বন্দী/ চুক্তিবদ্ধ শ্রম কাজে লাগানো গ্রহণযোগ্য বা সমর্থনযোগ্য নয়	নিয়োগ পদ্ধতি অনুসরণ	নিয়োগ দল (এডমিন, ওয়েলফেয়ার, এইচ আর)	নিয়োগের সময়	নির্ধারিত সময় থেকে ঘটনা সমাধান করা পর্যন্ত সময় ২ সপ্তাহ
<b>3.1.b</b> ফ্যাট্রীতে প্রবেশের সময় কর্মচারীদের কোন প্রকার মূল পরিচয় সনদপত্র, জাতীয় সনদপত্র বা কোন টাকার প্রয়োজন হয় না ।	নিয়োগ পদ্ধতি অনুসরণ করণ	নিয়োগ দল (এডমিন, ওয়েলফেয়ার, এইচ আর)	নিয়োগের সময়	নির্ধারিত সময় থেকে ঘটনা সমাধান করা পর্যন্ত সময় ৪ সপ্তাহ
<b>3.1.c</b> প্রতিনিধি কর্তৃক ব্যবহৃত শ্রম/ ঠিকাদার অবৈধ ব্যবসার সাথে জড়িত	প্রথমে দেখতে হবে যে প্রতিনিধি অন্তরালে অবৈধ ব্যবসার সাথে জড়িত কি না  প্রতিনিধি/ ঠিকাদারের সাথে শ্রম আইনের ৩.১.এ এবং ৩.১.বি ধারা অনুযায়ী চুক্তি সম্পাদন করতে হবে ।	নিয়োগ দল (এডমিন, ওয়েলফেয়ার, এইচ আর)	নিয়োগের সময়	প্রযোজ্য নয়
<b>3.1.d</b> কর্মচারীরা তাদের নিজস্ব ইচ্ছা অনুযায়ী কর্মরত চুক্তি ও শর্ত অনুযায়ী কাজ হতে পদত্যাগ করতে পারবে ।  অনুপস্থিত, পরিবর্তন, অতিরিক্ত	ঘটনাচক্রে কর্মচারী কর্তৃক পদত্যাগপত্র প্রদান  সংশ্লিষ্ট সিনিয়র/বিভাগীয় ব্যবস্থাপককে জানাতে হবে  সিনিয়র/ বিভাগীয় ব্যবস্থাপক সংশ্লিষ্ট ব্যক্তির সাথে কারান	এইচ আর এবং এডমিন দল	অপসারণ/ পদত্যাগের সময়	নির্ধারিত সময় থেকে ঘটনার সমাধান পর্যন্ত ২সপ্তাহ



**ANANTA GARMENTS LTD.**  
**ANANTA SPORTSWEAR LTD.**  
Nishchintapur, Ashulia, Savar, Dhaka-1341

<p>উৎপাদনের চাপ এর কারনে তার বেতন স্থগিত করা যাবে না।</p> <p>সমূহ নিয়ে স্বল্প সময়ের মধ্যে আলোচনা করবে।</p> <p>যদি তাহারা সম্মত হয় উক্ত ব্যক্তির পরবর্তী ধাপের জন্য, তাহলে তাহারা পদত্যাগপত্র মানবসম্পদ/ প্রশাসন বিভাগের কাছে কার্যকর হবার তারিখ উল্লেখ করে পাঠিয়ে দিবে।</p> <p>মানবসম্পদ/ প্রশাসন বিভাগ তাহার ব্যক্তিগত নথি পরীক্ষা করবে। সেই সাথে মানবসম্পদ/ প্রশাসন দল হিসাব বিভাগ থেকে নিশ্চিতকরণ পত্র গ্রহণ করবে।</p> <p>সংশ্লিষ্ট ব্যক্তির পদত্যাগ গ্রহণ করার তারিখ হতে শ্রম আইন অনুযায়ী উক্ত ব্যক্তির সম্পূর্ণ এবং চূড়ান্ত পাওনাদি মানবসম্পদ/ প্রশাসন বিভাগ পরিশোধ করবে।</p> <p>ঘটনাক্রমে অপসারন, কোম্পানী চুক্তি অনুযায়ী অপসারনের শর্ত অনুসরন করবে।</p>				
<p><b>3.1.e</b> কর্মরত অবস্থায় কর্জ বা মজুরীর অঙ্গীম এবং জামানত গ্রহণ</p>	কোম্পানীর কর্জ পদ্ধতি অনুসরন	মানবসম্পদ, প্রশাসন এবং হিসাব বিভাগ	যখন কেহ কর্জের জন্য আবেদন করবে	নির্দিষ্ট সময় থেকে সমাধানের সময় পর্যন্ত
<p><b>3.1.f</b> ঐচ্ছিক অতিরিক্ত কর্মঘন্টা</p> <p>প্রশাসন/ উৎপাদন দল উৎপাদনের চাহিদার উপর ভিত্তি করে অতিসুর ঐচ্ছিক কর্মঘন্টার ঘোষণা দিবে।</p> <p>যখন কোন শ্রমিকের অতিরিক্ত কর্মঘন্টা সম্পাদন করতে সমস্যা হয়। তখন সে দ্রুততার সহিত সংশ্লিষ্ট উৎপাদন উর্দ্ধতনের সহিত যোগাযোগ করবে।</p> <p>যদি উৎপাদন দল তার ছুটির</p>		মানবসম্পদ ও প্রশাসন দল, ওয়েলফেয়ার	যখন যেমন অতিরিক্ত কর্মঘন্টা হয়।	নির্ধারিত সময় থেকে সমাধান করা পর্যন্ত



**ANANTA GARMENTS LTD.**  
**ANANTA SPORTSWEAR LTD.**  
Nishchintapur, Ashulia, Savar, Dhaka-1341

	<p>অনুমতি দিতে অপারগ হয়, তাহলে উৎপাদন দল অথবা সংশ্লিষ্ট ব্যক্তি মানবসম্পদ/ প্রশাসন বিভাগকে জানাবে ।</p> <p>মানবসম্পদ/ প্রশাসন দল উৎপাদনের চাপ এবং উক্ত শ্রমিকের অনিচ্ছার কারণ, তখন উভয় দিক বিবেচনা করে নিষ্পত্তিতে সম্মত হওয়া ।</p>			
--	--	--	--	--

**3.2 Communication routines: (যোগাযোগের সময়সূচী )**

<b>Activities (What)</b> <b>কার্যকলাপ (কি)</b>	<b>Procedure (How)/types of communication tools</b> <b>পদ্ধতি (কিভাবে)/যোগাযোগের বিভিন্ন মাধ্যম</b>	<b>Who</b> <b>কে</b>	<b>When</b> <b>কখন</b>	<b>Time Line</b>
<b>3.2.a</b> দলের মধ্যে যোগাযোগ	সভা  (সভার কার্য বিবরণী সংরক্ষন করা)	মানবসম্পদ এবং প্রশাসন দল, কম্প্লায়েন্স এবং ওয়েলফেয়ার দল	মাসিক	প্রতি মাসের শেষ সপ্তাহে
<b>3.2.b</b> টপ ম্যানেজমেন্টের মধ্যে যোগাযোগ (মালিক/ সিদ্ধান্ত গ্রহণকারী)	সভা  (সভার কার্য বিবরণী সংরক্ষন করা)	মানবসম্পদ এবং কম্প্লায়েন্স	ত্রৈমাসিক	সুবিধামত সময়ে
<b>3.2.c</b> মিড ম্যানেজমেন্টের মধ্যে যোগাযোগ	মিটিং/ট্রেনিং (মিটিং/ ট্রেনিং এর পূর্বে সংশ্লিষ্ট ব্যক্তিকে প্রথমে নোটিশ প্রদান এবং মিটিং-এর সিদ্ধান্তের রেকর্ড সংরক্ষন করা)	এইচ আর এন্ড এডমিন টিম, কম্প্লায়েন্স এন্ড ওয়েলফেয়ার টিম	প্রতি মাসে	প্রতি মাসের শেষ সপ্তাহে
<b>3.2.d</b> বিদ্যমান শ্রমিকের মধ্যে যোগাযোগ	মিটিং/ ট্রেনিং/ পিএ সিস্টেম/ নোটিশ বোর্ড  (মিটিং/ ট্রেনিং এর পূর্বে সংশ্লিষ্ট ব্যক্তিকে প্রথমে নোটিশ প্রদান এবং মিটিং-এর সিদ্ধান্তের রেকর্ড সংরক্ষন করা )	এইচ. আর এন্ড এডমিন টিম, কম্প্লায়েন্স এন্ড ওয়েলফেয়ার টিম	যত তাড়াতাড়ি সম্ভব বিদ্যমান সকল শ্রমিকগন (প্রতি অধিবেশনে ৪০ জনের বেশি অংশগ্রহণকারী থাকতে পারবে না)	ট্রেনিং সময়সূচী অনুসরণ করণ
<b>3.2.e</b> নতুন শ্রমিকের মধ্যে যোগাযোগ	মিটিং/ ট্রেনিং/ পিএ সিস্টেম/ নোটিশ বোর্ড  (মিটিং/ ট্রেনিং এর পূর্বে সংশ্লিষ্ট ব্যক্তিকে প্রথমে নোটিশ প্রদান এবং মিটিং-এর সিদ্ধান্তের রেকর্ড সংরক্ষন করা )	নতুন/ অভিযন্তে দায়িত্বপ্রাপ্ত ব্যক্তি/ ওয়েলফেয়ার	যোগদানের পর যোগাযোগ (প্রতি অধিবেশনে ৪০ জনের বেশি অংশগ্রহণকারী থাকতে পারবে না)	পরিচিত হওয়ার সময়সূচী ব্যবহার

\*Prepare Training module & Schedule and follow accordingly



**ANANTA GARMENTS LTD.**  
**ANANTA SPORTSWEAR LTD.**  
Nishchintapur, Ashulia, Savar, Dhaka-1341

ট্রেনিং উপাদান ও সময়সূচী তৈরী এবং তা যথাযথভাবে অনুসরণ করা

**3.3 Feedback & Control routine:** (ফিডব্যাক এবং নিয়ন্ত্রণ সময়সূচী)

Activities (What) কার্যকলাপ (কি)	Procedure (How) পদ্ধতি (কিভাবে)	Who কে	When কখন
<b>3.3.a</b> আভ্যন্তরীন নিরীক্ষা  যে সকল বিময় ব্যবহৃত হবে -  1) চেকলিস্টের মাধ্যমে যাচাই করা যে জোড়পূর্বক শ্রম ৩.১ এবং ৩.২ এ উল্লেখিত রুটিন এবং পদ্ধতি রক্ষণাবেক্ষন হচ্ছে কিনা  2) এ সংক্রান্ত প্রশ্নামালা তৈরী করা এবং শ্রমিক/ প্রোডাকশন মিড ম্যানেজমেন্ট/ প্রোডাকশন ম্যানেজমেন্ট/ মানবসম্পদ এবং প্রশাসন থেকে ফিডব্যাক নেওয়া।	আভ্যন্তরীন নিরীক্ষার মাধ্যমে সম্পাদন  1. ওয়ার্কার ইন্টারভিউ  2. ম্যানেজমেন্ট ইন্টারভিউ  3. ডকুমেন্টেশন চেকিং  4. সরাসরি পরিদর্শন করতে হবে এবং ৩.১ এবং ৩.২ পয়েন্টগুলি যথাযথভাবে কার্যকর হচ্ছে কিনা তা নিশ্চিত করা  নিয়োগ পদ্ধতি সঠিকভাবে হচ্ছে কি না তা পরিষ্কা করা (3.1.a, 3.1.b, 3.1.c)  পদত্যাগ/ অপসারণ পদ্ধতি সঠিকভাবে হচ্ছে কি না তা পরিষ্কা করা (3.1.d)  কর্জ পদ্ধতি পরীক্ষা করা (3.1.e)  অতিরিক্ত কর্মসূচী রুটিন অনুসারে চলছে কি না (3.1.f)  প্রশিক্ষনের রুটিন এবং সময়সূচী যথাযথভাবে অনুসরণ করা (3.2)	আভ্যন্তরীন নিরীক্ষা দল	প্রতিষ্ঠানের গুরুত্বের উপর ভিত্তি করে কিন্তু সময়সূচী নির্দিষ্টকরণ/ সুনির্দিষ্টভাবে ঘোষনা করা।  ** For the feedback and control routine “when & Time line” columns are integrated together.
<b>3.3.b</b> প্রতিবেদন	ফলাফলের উপর ভিত্তি করে প্রতিবেদন তৈরী করা  দল/ টপ ম্যানেজমেন্টের সাথে মিটিং মূল কারন বিশ্লেষণ/ কেন সমস্যা হলো?  সঠিক কারন নির্ণয়	হয়রানী এবং অ-বৈষম্য পদ্ধতির সাথে সংশ্লিষ্ট দল বা কোম্পানীর পছন্দ অনুযায়ী যে কোন ব্যক্তি।	যত তাড়াতাড়ি সম্ভব পও ব্যবহৃত ফিডব্যাক নিয়ম কিন্তু সময়সূচী নির্দিষ্টকরণ/ সুনির্দিষ্টভাবে ঘোষনা করা।
<b>3.3.c</b> নিয়ন্ত্রণ	দূর্ঘটনা ঘটার সম্ভাব্য ঝুঁকি বিশ্লেষণ	হয়রানী এবং অ-বৈষম্য	প্রতিষ্ঠানের গুরুত্বের



**ANANTA GARMENTS LTD.**  
**ANANTA SPORTSWEAR LTD.**  
Nishchintapur, Ashulia, Savar, Dhaka-1341

	<p>করা</p> <p>প্রতিরোধ ব্যবস্থা : একই বিষয় বার বার না ঘটার জন্য কি প্রতিরোধ ব্যবস্থা গ্রহণ করা হয়েছে?</p> <p>ফলো আপ : পরিস্থিতি অনুযায়ী প্রতিরোধ ব্যবস্থা গ্রহণ।</p>	<p>পদ্ধতির সাথে সংশ্লিষ্ট দল বা কোম্পানীর পছন্দ অনুযায়ী যে কোন ব্যক্তি।</p>	<p>উপর ভিত্তি করে কিষ্ট সময়সূচী নির্দিষ্টকরণ/ ঘোষণা করা</p>
<b>3.3.d</b> প্রতিকার্য/ সংশোধনমূলক	<p>যদি ফিডব্যাকের ফলাফলে কোন পদ্ধতির পরিবর্তন করা দরকার হলে তদানুরূপ ভাবে পরিবর্তন করা যাবে।</p>	<p>সর্বোপরি হয়রানী এবং অ-বৈষম্য ব্যবস্থার সাথে সংশ্লিষ্ট দায়িত্বে থাকবে টপ ম্যানেজমেন্ট।</p>	<p>নিয়োগের উপর ভিত্তি করে</p>

#### **4. Communication & Implementation:**

যোগাযোগ এবং বাস্তবায়ন :

**4.1 Communication:** Follow the Communication routine (3.2)

যোগাযোগ : যোগাযোগের সময়সূচী অনুসরণ করা (3.2)

**4.2 Implementation:** Follow the Implementation routine (3.1)

বাস্তবায়ন : বাস্তবায়নের সময়সূচী অনুসরণ করা (3.1)



**ANANTA GARMENTS LTD.**  
**ANANTA SPORTSWEAR LTD.**  
Nishchintapur, Ashulia, Savar, Dhaka-1341

**Monthly training schedule (মাসিক প্রশিক্ষণ সময়সূচী)**

S l.	Topics বিষয়	Target Group (Participants) দলের লক্ষ (অংশগ্রহনকারী)	Trainer প্রশিক্ষক	Responsible Department দায়িত্বপ্রাপ্ত বিভাগ	Training Period		Frequency পুনঃ পুনঃ সংগঠিত
					Date তারিখ	Time সময়	
1	Induction/Orientation for newly recruited Workers/ Employees, Appointment letter. নতুন শ্রমিক/ কর্মচারীর পরিচিতি, নিয়োগপত্র প্রদান	Newly Recruited Workers নতুন শ্রমিক নিয়োগ	Respective Welfare & HR Officer নিজ নিজ কল্যান এবং মানবসম্পদ কর্মকর্তা	HRD মানবসম্পদ বিভাগ	After Recruitment নিয়োগের পরে		Continuous চলমান
2	Working Hours, Overtime, Calculation of Wages & OT, Company Code of Conduct. কর্মঘন্টা, অতিরিক্ত কর্মঘন্টা, মজুরী এবং অতিরিক্ত কর্মঘন্টার হিসাব, কোম্পানীর নীতিমালা	Workers শ্রমিকগন	Sr. Executive-HR সিঃ এক্সিকিউটিভ - এইচ আর	HRD মানবসম্পদ বিভাগ	01.04.15	3:00 -3:45	Continuous চলমান
3	Buyer's Code Of Conduct. বায়ারের নীতিমালা	Workers শ্রমিকগন	Executive Compliance এক্সিকিউটিভ কম্প্যায়েল	Compliance/ HRD	02.04.15	3:00 -3:45	Continuous চলমান
4	Disciplinary Procedure, Compensation & Benefit (Including Leave facilities). শাস্তিমূলক ব্যবস্থা, ক্ষতিপূরণ ও সুবিধাসমূহ (হাটির সুবিধাসমূহ)	Workers শ্রমিকগন	Sr. Executive-HR সিঃ এক্সিকিউটিভ - এইচ আর	HRD মানবসম্পদ বিভাগ	04.04.15	3:00 -3:45	Continuous চলমান
5	Child Labor, Forced Labor, Discrimination, Harassment & abusive behavior. শিশুশ্রম, জোরপূর্বক শ্রম, বৈষম্য, হয়রানি এবং খারাপ আচরণ	Concerned team for forced labor জোরপূর্বক শ্রমের জন্য সংশ্লিষ্ট দল	DGM, HR compliance ডিজিএম, এইচ আর কম্প্যায়েল	HR & Compliance মানবসম্পদ এবং কম্প্যায়েল	07.04.15	3:00 -3:45	Once in 6 months ৬ মাসে একবার
6	Child Labor, Forced Labor, Discrimination, Harassment & abusive behavior. শিশুশ্রম, জোরপূর্বক শ্রম, বৈষম্য, হয়রানি এবং খারাপ আচরণ	Top management টপ ম্যানেজমেন্টে	DGM, HR compliance ডিজিএম, এইচ আর কম্প্যায়েল	HR & Compliance মানবসম্পদ এবং কম্প্যায়েল	08.04.15	3:00 -3:45	After develop policy or after any revision নীতিমালা উন্নয়নের পরে অথবা প্রকাশিত হওয়ার পরে
7	Child Labor, Forced Labor, Discrimination, Harassment & abusive behavior. শিশুশ্রম, জোরপূর্বক শ্রম, বৈষম্য, হয়রানি এবং খারাপ আচরণ	Mid-Level Management মিড-লেভেল ম্যানেজমেন্টে	Manager-HR ব্যবস্থাপক-এইচ আর	HRD মানবসম্পদ বিভাগ	05.04.15	3:00 -3:45	Continuous চলমান
8	Child Labor, Forced Labor, Discrimination, Harassment & abusive behavior. শিশুশ্রম, জোরপূর্বক শ্রম, বৈষম্য, হয়রানি এবং খারাপ আচরণ	Workers শ্রমিকগন	Sr. Executive-HR সিঃ এক্সিকিউটিভ - এইচ আর	HRD মানবসম্পদ বিভাগ	06.04.15	3:00 -3:45	Continuous চলমান



**ANANTA GARMENTS LTD.**  
**ANANTA SPORTSWEAR LTD.**  
Nishchintapur, Ashulia, Savar, Dhaka-1341

**5. Feedback & Control:** Follow the Feedback & Control routine (3.3).

ফিডব্যাক এবং নিয়ন্ত্রণ : ফিডব্যাক এবং নিয়ন্ত্রনের সময়সূচী অনুসরন করা (3.3)।

**Example of reporting:** (রিপোর্ট এর উদাহরণ)

Internal Audit Findings & Correction Plan	Date: তারিখ:
আন্ত পর্যবেক্ষন সমস্যাসমূহ এবং সমাধান পরিকল্পনা	
Company Name: প্রতিষ্ঠানের নাম	
Unit name: ইউনিটের নাম	
Internal Auditor: আন্ত পর্যবেক্ষক	
Team: দল	
Audit Number পর্যবেক্ষন নাম্বার	
<b>Audit Report Submission date</b> পর্যবেক্ষন তালিকা প্রদানের তারিখ	

Audit Findings সমস্যাসমূহ পর্যবেক্ষন	Root cause analysis মূল কারণ বিশ্লেষণ	Corrective actions সঠিক কারণ নির্ণয়	Responsible person দায়িত্বপ্রাপ্ত ব্যক্তি	Proposed completion date কার্জ সম্পাদনের সম্ভাব্য তারিখ	Remarks মন্তব্য

### Controlling activities:

**Risk analysis:** At first analyze the risk, who, why and how break the rule and assess the impact.  
**ঝুঁকি বিশ্লেষণ:** প্রথমে ঝুঁকি বিশ্লেষণ করতে হবে, কে, কেন এবং কিভাবে নিয়ম ভঙ্গ করেছে এবং সংঘাতের পরিমাণ নির্ধারণ করতে হবে।

**Preventive action:** Take preventive action based on risk analysis.

প্রতিরোধ ব্যবস্থা : ঝুঁকি বিশ্লেষনের ভিত্তিতে প্রতিরোধ ব্যবস্থা নিতে হবে।

**Follow up:** Follow up the routine that, is it working!

অনুসরন করা: রুটিনের মাধ্যমে অনুসরন করতে হবে যে, এটা কাজ করছে কি না!

**Remediation:** To resolve the raised issue.

সমাধান : উদ্বৃদ্ধ সমস্যা সমাধানের সিদ্ধান্ত গ্রহণ করা।



**ANANTA GARMENTS LTD.**  
**ANANTA SPORTSWEAR LTD.**  
Nishchintapur, Ashulia, Savar, Dhaka-1341

**পলিসির পর্যালোচনা, সংশোধন, পরিমার্জন :**

সকলের ফিডব্যাকের ফলাফলের উপর ভিত্তি করে প্রয়োজনে উক্ত পলিসি কোম্পানী ,শ্রম আইন অনুযায়ী যে কোন নিয়ম কানুন পরিমার্জন, সংযোজন, বিযোজন করার ক্ষমতা সংরক্ষন করে।

পলিসি কার্যকরের তারিখ	: জানুয়ারী ২০১১
২য় রিভিউ তারিখ	: জানুয়ারী ২০১৪
৩য় রিভিউ তারিখ	: জানুয়ারী ২০১৫
৪র্থ রিভিউ তারিখ	: জানুয়ারী ২০১৬
৫ম রিভিউ তারিখ	: জানুয়ারী ২০১৮
৬ষ্ঠ রিভিউ তারিখ	: জানুয়ারী ২০১৯
পরবর্তী রিভিউ তারিখ	: জানুয়ারী ২০২০